



Министерство здравоохранения Нижегородской области

**Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
Нижегородской области «Нижегородский областной клинический
онкологический диспансер»
(ГБУЗ НО «НОКОД»)**

П Р И К А З

г. Нижний Новгород

**Об утверждении и введении в действие Положения о порядке
расследования и учете случаев профессиональных заболеваний работников
государственного бюджетного учреждения здравоохранения Нижегородской
области «Нижегородский областной клинический онкологический диспансер»**

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учете случаев профессиональных заболеваний работников»

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить и ввести в действие Положение о порядке расследования и учете случаев профессиональных заболеваний работников ГБУЗ НО «Нижегородский областной клинический онкологический диспансер» (далее – Положение) (приложение № 1).
2. Назначить ответственным за хранение Положения специалиста по охране труда.
3. Ознакомить работников с настоящим приказом и Положением. Обеспечить размещение информации на официальном сайте ГБУЗ НО «НОКОД».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

С.В.Гамаюнов

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке расследования и учете случаев профессиональных заболеваний
работников ГБУЗ НО «Нижегородский областной клинический
онкологический диспансер»»

Настоящее Положение о порядке расследования и учете случаев профессиональных заболеваний работников ГБУЗ НО «НОКОД» (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учете случаев профессиональных заболеваний работников». Положение устанавливает порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников ГБУЗ НО «НОКОД».

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок расследования и учета профессиональных заболеваний в ГБУЗ НО «Нижегородский областной клинический онкологический диспансер».

1.2. Расследованию и учету в соответствии с настоящим Положением подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц (далее именуются - работники) обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации.

1.3. К работникам относятся:

- а) работники, выполняющие работу по трудовому договору (контракту);
- б) граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору;
- в) другие лица, участвующие в производственной деятельности организации.

1.4. Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

1.5. Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

1.6. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является страховым случаем.

1.7. Работник имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания. По его требованию в расследовании может принимать участие его доверенное лицо.

2. Порядок установления наличия профессионального заболевания

2.1. При установлении предварительного диагноза - острое профессиональное заболевание(отравление) учреждение здравоохранения обязано в течение суток направить экстренное извещение о профессиональном заболевании работника в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, осуществляющий надзор за объектом, на котором возникло профессиональное заболевание (далее именуется – центр государственного санитарно - эпидемиологического надзора) , и сообщение работодателю по форме, установленной Министерством Здравоохранения Российской Федерации.

2.2. Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, получивший экстренное извещение, в течение суток со дня его получения приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания, по выяснении которых составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника и направляет ее в государственное или муниципальное учреждение здравоохранения по месту жительства или по месту прикрепления работника (далее именуется – учреждение здравоохранения). Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда составляется по форме, утверждаемой Министерством здравоохранения Российской Федерации.

2.3. В случае несогласия работодателя (его представителя) с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника он вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике.

2.4. Учреждение здравоохранения на основании клинических данных состояния здоровья работника и санитарно-гигиенической характеристики условий его труда устанавливает заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание (отравление) и составляет медицинское заключение.

2.5. При установлении предварительного диагноза хроническое профессиональное заболевание (отравление) извещение о профессиональном заболевании работника в 3-дневный срок направляется в центр государственного санитарно - эпидемиологического надзора.

2.6. Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора в 2-х недельный срок со дня получения извещения представляет в учреждение

здравоохранения санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.

2.7. Учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание (отравление), в месячный срок обязано направить больного на амбулаторное или стационарное обследование в специализированное лечебно-профилактическое учреждение или его подразделение (центр профессиональной патологии, клинику или отдел профессиональных заболеваний медицинских научных организаций клинического профиля) (далее именуется – центр профессиональной патологии) с представлением следующих документов:

а) выписка из медицинской карты амбулаторного и (или) стационарного больного;

б) сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;

в) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда;

г) копия трудовой книжки.

2.8. Центр профессиональной патологии на основании клинических данных состояния здоровья работника и представленных документов устанавливает заключительный диагноз – хроническое профессиональное заболевание (в том числе возникшее спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами), составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет соответствующее извещение в центр государственного санитарно - эпидемиологического надзора здравоохранения, направившее больного., работодателю, страховщику и в учреждение.

2.9. Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания выдается работнику под расписку и направляется страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.

2.10. Установленный диагноз - острое или хроническое профессиональное заболевание (отравление) может быть изменен или отменен центром профессиональной патологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и экспертизы. Рассмотрение особо сложных случаев профессиональных заболеваний возлагается на Центр профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации.

2.11. Извещение об изменении или отмене диагноза профессионального заболевания направляется центром профессиональной патологии в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения в течение 7 дней после принятия соответствующего решения.

2.12. Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или

отмене диагноза возлагается на руководителя учреждения здравоохранения, установившего (отменившего) диагноз.

3. Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания

3.1. Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания (далее именуется – Работодатель в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания образует комиссию по расследованию профессионального заболевания (далее именуется комиссия), возглавляемую главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора. В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда), представитель учреждения здравоохранения, профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа. В расследовании могут принимать участие другие специалисты. Работодатель обязан обеспечить условия работы комиссии.

3.2. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит полномочный представитель организации, направившей работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие полномочного Представителя не является основанием для изменения сроков.

3.3. Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

3.4. Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором.

3.5. Для проведения расследования работодатель обязан:

а) представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте;

б) проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования с целью оценки условий труда на рабочем месте;

в) обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию.

3.6. В процессе расследования комиссия опрашивает сослуживцев работника, лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего.

3.7. Для принятия решения по результатам расследования необходимы следующие документы:

- а) приказ о создании комиссии;
- б) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;
- в) сведения о проведенных медицинских осмотрах;
- г) выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;
- д) протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц;
- е) экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;
- ж) медицинская документация о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника;
- з) копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;
- и) выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора;
- к) другие материалы по усмотрению комиссии.

3.8. На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний. Если комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа комиссия устанавливает степень вины застрахованного (в процентах).

3.9. По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания по прилагаемой форме (Приложение 1).

3.10. Лица, принимающие участие в расследовании, несут в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за разглашение конфиденциальных сведений, полученных в результате расследования.

3.11. Работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании акта о случае профессионального заболевания издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний. Об исполнении решений комиссии работодатель письменно сообщает в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

4. Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания

4.1. Акт о случае профессионального заболевания является документом, устанавливающим профессиональный характер заболевания, возникшего у работника на данном производстве.

4.2. Акт о случае профессионального заболевания составляется в 3-дневный срок по истечении срока расследования в пяти экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии (учреждения здравоохранения) и страховщика. Акт подписывается членами комиссии, утверждается главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора и заверяется печатью центра.

4.3. В акте о случае профессионального заболевания подробно излагаются обстоятельства и причины профессионального заболевания, а также указываются лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, указывается установленная комиссией степень его вины (в процентах).

4.4. Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в течение 75 лет в центре государственного санитарно-эпидемиологического надзора и в организации, где проводилось расследование этого случая профессионального заболевания. В случае ликвидации организации акт передается для хранения в центр государственного санитарно - эпидемиологического надзора.

4.5. Профессиональное заболевание учитывается центром государственного санитарно-эпидемиологического надзора, проводившим расследование, в порядке, устанавливаемом Министерством здравоохранения Российской Федерации. Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования рассматриваются органами и учреждениями государственной санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации, Центром профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации, федеральной инспекцией труда, страховщиком или судом.

4.6. Лица, виновные в нарушении положений настоящего Положения, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 1
к Положению о расследовании и учете
профессиональных заболеваний

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель (заместитель руководителя)
органа или учреждения федерального
государственного
санитарно-эпидемиологического контроля
(надзора)

(административная территория)

(фамилия, имя, отчество (при наличии),
подпись)

" __ " _____ год

Печать

АКТ

о случае профессионального заболевания
от " __ " _____ г.

1. _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения пострадавшего)
2. Дата направления извещения о заключительном диагнозе профессионального
заболевания, наименование и адрес медицинской организации, установившей
диагноз _____
(дата,

наименование медицинской организации,

адрес юридического лица)
3. Заключительный диагноз _____
(в соответствии с перечнем профессиональных заболеваний,

утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 27 апреля 2012 г. N 417н)
4. Наименование работодателя _____
(полное наименование,

адрес юридического лица, коды ОКПО, ОКВЭД, ИНН)
5. Наименование цеха, участка, производства, сведения об индивидуальном
номере рабочего места, который определяется по результатам проведения
специальной оценки условий труда _____
6. Профессия (должность), повлекшая профессиональное заболевание _____
7. Общий стаж работы _____
8. Стаж работы в данной профессии _____
9. Стаж работы в условиях воздействия вредных и опасных производственных
факторов _____
(виды фактически выполняемых работ

в особых условиях, не указанных в трудовой книжке

и (или) сведениях о трудовой деятельности, предусмотренных
статьей 66.1 Трудового кодекса

Российской Федерации, вносятся с отметкой "со слов работающего")

10. Дата начала расследования _____

Комиссией в составе:

председателя _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

членов комиссии _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

проведено расследование случая профессионального заболевания _____

(диагноз)

и установлено профессиональное заболевание _____
(диагноз)

11. Дата (время) заболевания _____
(заполняется при остром профессиональном заболевании)

12 Дата и время поступления в орган или учреждение федерального
государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) извещения
об установлении заключительного диагноза - острое профессиональное
заболевание или хроническое профессиональное заболевание, его уточнении или
отмене _____

13. Сведения о трудоспособности _____
(трудоспособен на своей работе,

утратил трудоспособность, переведен на другую работу, направлен

в федеральное учреждение медико-социальной экспертизы)

14. Профессиональное заболевание выявлено при медицинском осмотре, при
обращении (нужное подчеркнуть) _____

15. Имелось ли у работника ранее установленное профессиональное
заболевание, направлялся ли в центр профессиональной патологии (к
врачу-профпатологу) для установления профессионального заболевания

(да, нет)

16. Наличие профессиональных заболеваний в данном цехе на участке,
производстве или (и) в профессиональной группе _____

17. Профессиональное заболевание возникло при обстоятельствах и условиях:

(дается полное описание конкретных фактов нарушения требований

технических регламентов, требований к организации
производственного процесса,

нарушения режима эксплуатации технологического оборудования, приборов,

рабочего инструментария;

_____ нарушения режима труда и отдыха, возникновения аварийной ситуации,

_____ выхода из строя защитных средств, освещения;

_____ несоблюдения требований охраны труда, производственной санитарии;

_____ несовершенства технологии, неисправности механизмов, оборудования,
рабочего инструментария;

_____ неэффективности работы систем вентиляции, кондиционирования воздуха,

_____ иных средств коллективной защиты;

_____ неприменения или неправильного применения средств
индивидуальной защиты;

_____ отсутствия мер и средств спасения;

_____ приводятся сведения из санитарно-гигиенической характеристики условий
труда работника

_____ и других документов, включая отчет о результатах проведения
специальной оценки условий труда;

_____ вклад периодов работы работника во вредных и опасных условиях труда
на предыдущих местах работы)

18. Причиной профессионального заболевания или отравления послужило:
длительное, кратковременное (в течение рабочей смены), однократное
воздействие на организм человека вредных производственных факторов или
веществ (нужное подчеркнуть) _____

_____ (указывается количественная и качественная

_____ характеристика вредных производственных факторов
в соответствии с результатами

_____ проведения специальной оценки условий труда или производственного
контроля условий труда,

_____ если специальная оценка условий труда не проводилась)

19. Наличие вины работника (в процентах) и ее обоснование _____

20. Заключение:

на основании результатов расследования установлено, что настоящее
заболевание (отравление) является профессиональным и возникло в результате
воздействия вредного производственного фактора (вредных производственных
факторов) _____

_____ (указываются

_____ конкретные обстоятельства и условия)

Непосредственной причиной заболевания послужило _____

_____ (указывается

конкретный вредный производственный фактор)

21. Лица, допустившие нарушения государственных
санитарно-эпидемиологических правил и иных нормативных актов:

(фамилия, имя, отчество (при наличии), с указанием нарушенных
ими положений, правил и иных актов)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), с указанием нарушенных
ими положений, правил и иных актов)

22. В целях ликвидации и предупреждения профессиональных заболеваний или
отравлений предлагается _____

23. Прилагаемые материалы расследования _____

24. Подписи членов комиссии:

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

25. Члены комиссии, не согласные с решением комиссии или не подписавшие акт:

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

М.П.