

ПОЛИТИКА ГАУЗ НО «НИИКО «НОКОД» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Важнейшей ценностью ГАУЗ НО «НИИКО «НОКОД» является его работники. Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда работников, наряду с высоким качеством оказания услуг, являются приоритетными направлениями деятельности ГАУЗ НО «НИИКО «НОКОД».

Продвижение культуры безопасного труда как ключевого элемента СУОТ в ГАУЗ НО «НИИКО «НОКОД» базируется на следующих принципах:

охрана труда и безопасность работников на рабочих местах является основной ценностью ГАУЗ НО «НИИКО «НОКОД»;

устранению опасностей, снижению уровня профессиональных рисков, защите работников, привержены все руководители, независимо от уровня управления и должностных обязанностей;

все необходимые ресурсы для реализации и поддержания программ мероприятий по охране труда выделяются в необходимом объеме и в срок;

сведения, касающиеся вопросов охраны труда и здоровья в организации, доводятся до сведения всех работников и других заинтересованных лиц в доступной и открытой форме.

Приоритетным направлением деятельности систем управления охраной труда ГАУЗ НО «НИИКО «НОКОД» является обеспечение максимально полной идентификации опасностей и принятия мер по их устранению, в том числе посредством минимизации уровня профессиональных рисков с помощью результативных предупреждающих и защитных мер управления.

Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников, руководство ГАУЗ НО «НИИКО «НОКОД» принимает на себя следующие обязательства:

соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;

обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья работников ГАУЗ НО «НИИКО «НОКОД» путем принятия предупреждающих мер по профилактике профессиональных заболеваний и несчастных случаев;

доводить как в письменной, так и в устной форме до каждого работника информацию об условиях труда, о причитающихся гарантиях и компенсациях за работу во вредных условиях труда, о выявленных опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах, а также о принимаемых мерах по снижению рисков и негативного воздействия вредных и опасных факторов;

поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области охраны труда путем организации качественного обучения, стажировок и инструктажей;

проводить экономическую политику, стимулирующую создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

~
обеспечивать работников ГАУЗ НО «НИИКО «НОКОД» безопасными, подходящими по эргономическим показателям, исправными, испытанными средствами коллективной и индивидуальной защиты, имеющими документальное подтверждение соответствия техническому регламенту о безопасности средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ);

повышать уровень ответственности каждого работника по охране труда и обеспечивать вовлеченность в соблюдение обязанностей по охране труда;

своевременно проводить специальную оценку условий труда, оценку профессиональных рисков, учет и анализ причин микротравм, несчастных случаев и профессиональных заболеваний у работников ГАУЗ НО «НИИКО «НОКОД», эффективный производственный контроль соблюдения санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;

не допускать ухудшение условий труда по сравнению с результатами проведенной специальной оценки условий труда;

обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии охраны труда в ГАУЗ НО «НИИКО «НОКОД»;

постоянно совершенствовать систему управления охраной труда для поддержания её в виде, соответствующем текущим потребностям общества.

Все работники застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Машины, механизмы, транспортные средства, технологические процессы, материалы, СИЗ и средства коллективной защиты соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда и требованиям технической документации завода-изготовителя.

Для оказания первой помощи пострадавшим оборудованы посты.

В ГАУЗ НО «НИИКО «НОКОД». не допускается труд лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными условиями труда.

Работникам, условия труда которых в результате СОУТ отнесены к вредным условиям труда подкласса 3.2 предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска составляет 7 календарных дней. Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных ТК РФ),

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной

ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Работникам бесплатно выдается молоко или другие равноценные продукты, по заявлениям от работников производится выдача компенсационной выплаты в размере, эквивалентной стоимости молока согласно коллективному договору.

Запрещается работа по совместительству на работах с вредными условиями труда в случае, если основная работа связана с такими же условиями.

Инструкции по охране труда разрабатываются и утверждаются для профессий и (или) видов выполняемых работ.

Руководство и первичная профсоюзная организация ГАУЗ НО «НИИКО «НОКОД» принимают на себя ответственность за реализацию настоящей Политики путем установления соответствующих целей и задач, планирования и финансирования мероприятий по их достижению, обязуется уважать указанные ценности и призывают к этому всех сотрудников.



Министерство здравоохранения Нижегородской области

Государственное автономное учреждение здравоохранения
Нижегородской области
**«Научно-исследовательский институт
клинической онкологии «Нижегородский областной клинический
онкологический диспансер»
(ГАУЗ НО «НИИКО «НОКОД»)**

П Р И К А З

21.04.2026

151

г. Нижний Новгород

**Об утверждении и введении в действие Политики и Положения
о системе управления охраной труда
ГАУЗ НО «Научно-исследовательский институт клинической онкологии
«Нижегородский областной клинический онкологический диспансер»**

В соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», руководствуясь приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»))» (далее – Правила обучения) в действующей редакции

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить и ввести в действие:
 - 1.1. Политику ГАУЗ НО «НИИКО «НОКОД» в области охраны труда (приложение № 1 к настоящему приказу);
 - 1.2. Положение о системе управления охраной труда в ГАУЗ НО «НИИКО «НОКОД» (приложение № 2 к настоящему приказу).
2. Руководителям структурных подразделений организовать работу по охране труда в структурных подразделениях руководствуясь Положением.
3. Считать утратившим силу «Положение о системе управления охраной труда и профессиональными рисками в ГБУЗ НО «Нижегородский областной клинический онкологический диспансер» от 28.03.2022 года.

4. Специалисту по охране труда обеспечить структурные подразделения «Положением о системе управления охраной труда в ГАУЗ НО «НИИКО «НОКОД».

5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.В. Гамаюнов